

2022年4月1日

静岡スバル自動車株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

記

1. 行動計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日までの3年間

2. 目標と取組内容

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性の割合を5%以上とする。

<取組内容>

- (1) 管理職研修や中堅社員に対して実施している研修において、キャリアアップへの意識啓発を目的としたプログラムを追加する。
- (2) 管理職（課長級以上）を対象に、人事評価基準に対する認識を揃えるため、ダイバーシティマネジメントや公正な人事評価に関する研修を実施するよう検討。

目標2：非正社員の中から正社員への登用を3名以上実施する。

<取組内容>

- (1) 契約社員、パート社員、派遣社員を対象として、雇用形態転換希望のヒアリングを実施する。
- (2) 雇用形態転換制度に関する人事制度の改定を行う。
- (3) 正社員に転換するための登用試験を実施し、合格者について正社員への登用を開始する。
- (4) 人事全般に関する社内アンケートの実施、及び必要に応じて制度の見直しを行う

目標3：有給休暇取得率を55%にする。

<取組内容>

- (1) 事前設定有給休暇日を6日から7日に増やす。
- (2) 有給休暇推奨日を設定する。
- (3) 記念日有給休暇の導入を検討
- (4) 有給休暇取得率向上計画に基づいた各部署での取組結果を振り返り、目標達成に向けた計画の見直しを行う。

以上

《女性活躍推進に関する情報公開》

	2020 年度	2021 年度 (2022 年 1 月まで)
管理職（課長級以上）に占める女性比率	0% (0/52)	1.81% (1/55)
有給休暇取得率（区）	販売部門 45.0% サービス部門 53.7% その他部門 56.0%	販売部門 47.1% サービス部門 51.2% その他部門 44.1%